

Nichtfinanzieller Bericht gem. §§289b-289e, 315 b und 315 c HGB VARTA AG - Konzern

Der nachfolgende Nichtfinanzielle Bericht gilt für die VARTA AG und den VARTA AG-Konzern.

Er enthält wesentliche Informationen zu den Aspekten Umweltbelange, Arbeitnehmerbelange, Sozialbelange, Bekämpfung von Korruption und Bestechung sowie Achtung der Menschenrechte.

Bei den nachfolgenden Angaben zu den einzelnen Aspekten dienen interne Vorgaben und Definitionen als Maßstab. Es wurde kein Rahmenwerk herangezogen. Ein solches wurde aufgrund der internen Vorgaben, Definitionen und Prozesse als nicht zweckmäßig erachtet.

Informationen zu unserem Geschäftsmodell sowie zu nichtfinanziellen Risiken, die mit den in diesem Bericht dargestellten Aspekten verbunden sind, entnehmen Sie bitte dem zusammengefassten Lagebericht 2017.

Weiterführende Informationen zu unseren Corporate Social-Aktivitäten finden Sie online unter <http://www.varta-ag.com/corporate-social-responsibility/>.

1. Umweltbelange

Ein hohes Qualitätsniveau der auf dem Weltmarkt angebotenen Produkte erfordert eine umfassende Qualitäts-, Umwelt- und Energiepolitik. Voraussetzungen für deren wirksame Umsetzung sowie für die Einhaltung gesetzlicher und behördlicher Auflagen sind geregelte Prozesse bzw. Abläufe. In diesem Zusammenhang wurde ein ganzheitliches Managementsystem installiert.

Die dazugehörige Managementdokumentation stellt die verbindliche Arbeitsgrundlage für alle Führungskräfte und Mitarbeiter des Unternehmens dar. Deren Umsetzung gewährleistet, dass die organisatorischen, technischen und kaufmännischen Tätigkeiten, die Auswirkungen auf die Produktqualität und die Umwelt besitzen, gesteuert und überwacht werden.

Der Vorstand bzw. die Geschäftsführung stellt sicher, dass die Qualitäts-, Umwelt- und Energiepolitik in allen Ebenen der Organisation verstanden, verwirklicht und aufrechterhalten wird.

Eine ressourcenschonende Produktion sowie Regelungen für die Wiederverwertung von Produkten sind für uns wesentlich.

Die Ziele im Bereich Umwelt sind

- **Umweltverträgliche Produkte:** Wir beurteilen mögliche Umweltauswirkungen unserer Produkte über den gesamten Lebenszyklus bereits bei der Produktentwicklung; dabei streben wir nach Schonung der Ressourcen durch sparsamen Materialeinsatz, Recyclingfähigkeit und Wiederverwendbarkeit. Die Verwendung von gefährlichen Stoffen mit hoher Umweltbelastung ist kontinuierlich zu reduzieren, z.B. durch Substitution.
- **Umweltschonende Produktion:** Bei der Produktion liegt unser Fokus auf fortschrittlichen Technologien mit integrierten Umweltschutzverfahren unter Einsparung von Ressourcen und Reduzierung von Emissionen.

- Kompetenz und Schutz der Mitarbeiter: Das Verantwortungsbewusstsein aller Mitarbeiter für den Umweltschutz wird durch Information, Qualifikation und Motivation regelmäßig gefördert und erweitert.
- Vertrauensvolle Partnerschaft: Wir wirken auf unsere Lieferanten ein, nach gleichwertigen Umwelleitlinien zu verfahren. Die Zusammenarbeit mit qualifizierten Entsorgungsunternehmen bis zum endgültigen Verbleib der Abfälle ist für uns eine Verpflichtung.

Unser Umweltmanagementsystem wird durch den TÜV im Rahmen des Audits nach ISO 14001 überwacht. Seit 2006 wird eine konsequente Trennung und Verwertung von Abfällen statt deren Beseitigung durchgeführt. Die gesetzlichen Auflagen zum Emissionsschutz wurden erfüllt. Die am Standort Ellwangen eingerichtete Grundwasser-Sanierung bzw. das Grundwasser-Monitoring wird seit 1990 konsequent verfolgt.

In den Management-Review Meetings „Umwelt“ und „Energie“ werden regelmäßig umwelt- und energierechtliche Themen aufgenommen und geeignete Maßnahmen definiert, um das Umweltmanagementsystem stetig weiter zu verbessern.

In den letzten Jahren konnte der Ressourcenverbrauch von Strom und Wasser im VARTA AG-Konzern kontinuierlich gesenkt werden.

Auch der Verbrauch an Ressourcen (Abfall, Wasser, Behandeltes Abwasser) je ausgelieferter Zelle konnte seit 2015 stetig reduziert werden.

Der Bereich Umweltschutz wird im Lagebericht auf Seite 26 behandelt.

2. Arbeitnehmerbelange

Die erfolgreiche Entwicklung des VARTA AG-Konzerns basiert auf der Kompetenz und den Fähigkeiten der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit dem Unternehmen und stellt für uns einen wichtigen nicht finanziellen Indikator dar. Weltweit tragen ca. 2000 Menschen zum Unternehmenserfolg bei.

Vertrauensvolle und damit gute Beziehungen zu den Beschäftigten sind für uns daher mehr als ein ethischer und gesetzlicher Anspruch:

Neben der Ausbildung junger Menschen sorgen Fortbildungen und Schulungen für ein hohes Kompetenzniveau. Der Konzern ist an engagierten und motivierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern interessiert, die in einem starken Team die Innovationen des Unternehmens vorantreiben möchten.

Die Mitarbeiter zeichnen sich durch eine sehr hohe Leistungsbereitschaft sowie Loyalität aus. Das zeigt sich unter anderem in vergleichsweise niedrigen Fluktuationsquoten im Jahr 2017 bei den wesentlichen Gesellschaften (VARTA AG 0 %, VARTA Microbattery GmbH 5,6%).

Der Konzern legt großen Wert auf nachhaltige Personalpolitik, um damit Effizienz und Zufriedenheit zu steigern. Aus diesem Grund wurde im letzten Jahr ein neues Arbeitszeitmodell als Reaktion auf die erhöhte Nachfrage in der Produktion entwickelt.

Es soll sichergestellt werden, dass sich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter langfristig an das Unternehmen binden und sich anhand gemeinsamer Unternehmensziele mit diesem identifizieren. Durch langjährige durchschnittliche Betriebszugehörigkeit innerhalb des Unternehmens bringen die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter exzellente Fachkenntnisse ihres Aufgabengebietes mit. Weiterhin sichert eine ausgeglichene Altersstruktur einen gesunden Wissenstransfer zwischen den Generationen ab.

Insgesamt wird auf die Ausgewogenheit der Belegschaft geachtet. In einer Kultur der Wertschätzung sollen Frauen und Männer ihre beruflichen Ziele verwirklichen können.

Arbeitssicherheit und die Gesundheit der Beschäftigten ist für den Konzern ein wichtiges Thema.

- Bekenntnis zur Arbeitssicherheit: Wir bekennen uns zu Arbeitssicherheit, Gesundheit und Wohl unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Wir erfüllen alle rechtlichen Anforderungen bezüglich Arbeitssicherheit.
- Verantwortung des Managements: Das Management ist verantwortlich dafür, dass sichere Ausrüstung, Systeme und Werkzeuge zur Verfügung gestellt und in sicherem Zustand erhalten werden; es organisiert Schulungen, um allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein sicheres Arbeiten zu ermöglichen. Alle berichteten Unfälle werden untersucht, die vorhandenen Gesundheits- und Sicherheitsvorkehrungen werden regelmäßig überprüft und bewertet. Die Fachkraft für Arbeitssicherheit berichtet der Geschäftsführung regelmäßig in Review-Meetings.
- Verantwortung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter: Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind verantwortlich dafür, dass Verfahren, die zum Gesundheits- und Sicherheitsschutz eingerichtet wurden, durchgängig angewendet und gepflegt werden. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind angehalten, Schwachpunkte zu identifizieren und Maßnahmen zu ihrer Beseitigung zu unterstützen. Sie sollen Verantwortung für ihre eigenen Sicherheit und die ihrer Kolleginnen und Kollegen übernehmen, indem sie ihre Arbeit ständig auf sichere Weise ausführen.

3. Sozialbelange

Der Konzern engagiert sich auf vielfältige Weise in sozialen Belangen. Eine ausführliche Übersicht über die Corporate Social Responsibility Aktivitäten finden sie auf unserer Webseite unter <http://www.varta-ag.com/corporate-social-responsibility/>.

Des Weiteren sind wir über den Zentralverband der Elektrotechnik und Elektroindustrie e.V. sowie das Deutsche Aktieninstitut im Kontakt zu politischen Entscheidungsträgern.

4. Menschenrechte

Der Konzern hat sich einen Verhaltenskodex gegeben. Dieser ist unter <http://www.varta-ag.com/compliance/> verfügbar. Des Weiteren ist VARTA Microbattery GmbH bereits seit November 2015 dem ZVEI Code of Conduct beigetreten.

5. Bekämpfung von Korruption und Bestechung

Der Konzern hat eine Verantwortliche für Compliance benannt sowie sich einen Verhaltenskodex gegeben. Die Compliance-Beauftragte berichtet in ihrer Funktion regelmäßig an den CFO sowie an den Aufsichtsrat. Während des Berichtsjahres 2017 gab es keine gemeldeten Compliance-Vorfälle. Der Compliance-Bericht ist unter <http://www.varta-ag.com/compliance/> verfügbar.